

Het omslag van dit jaarverslag toont "Vooruitstrevend Denken", een bronzen beeld van kunstenaar Bernadette Leijdekkers. Het beeld symboliseert de doelstellingen van de afdeling. Het beeld wordt uitgereikt als de zogeheten "Anton Houtsma" trofee aan leden van het bestuur die zich op bijzondere wijze voor de afdeling hebben ingezet.

© 2006 De VNG afdeling Utrecht
oplage: 150
Iedere openbaarmaking en verveelvoudiging is
toegestaan, mits met bronvermelding.
Postbus 1, 3430 AA Nieuwegein
Martinbaan 2, 3439 NN Nieuwegein
Telefoon (030) 607 13 01 of (030) 607 15 78
Fax (030) 212 91 84
E-mail vng.utrecht@pa.gemnet.nl
Internet: <http://www.vngutrecht.nl>

INHOUD

Bericht van de Voorzitter 4

1. De VNG afdeling Utrecht, een ondernemende vereniging 6
 - 1.1. Profiel 6
 - 1.2. Strategie 6
 - 1.3. Missie 6
2. De VNG afdeling Utrecht, een veranderende vereniging 7
 - 2.1. Algemeen 7
 - 2.2. Dagelijks bestuur 8
 - 2.2.1. Algemeen 8
 - 2.2.2. Vergaderingen 8
 - 2.2.3. Samenstelling 9
 - 2.2.4. Een overzicht van activiteiten in 2005 11
3. Financiële verantwoording 15
 - 3.1. Algemeen 15
 - 3.2. Jaarrekening 2005 15
 - 3.2.1. Rekening van Baten en Lasten 2005 15
 - 3.2.2. Balans per 31 december 2005 16
 - 3.2.3. Reserve per 31 december 2005 16
 - 3.3. Toelichting jaarrekening 17
 - 3.3.1. Exploitatierekening 17
 - 3.3.2. Uitgaven 18
 - 3.3.3. Inkomsten 21
4. Kascommissie 22

Bericht van de Voorzitter



Sinds 20 mei 2005 ben ik voorzitter van de VNG afdeling Utrecht. De voorzittershamer kreeg ik overhandigd van de heer B. Groen, burgemeester van Bunschoten-Spakenburg, al vanaf 1992 lid van het bestuur en sinds 1998 voorzitter van de vereniging. In het afgelopen jaar traden hij en een aantal bestuursleden om verschillende redenen af. Namens het bestuur wil ik hen allen hartelijk danken voor hun bijdrage aan het functioneren van de afdeling, waarin vooral de aandacht aan de doelgroep raadsleden vorm heeft gekregen. Ik zie het als een grote uitdaging voor mij en voor mijn medebestuursleden leiding te geven aan de VNG afdeling Utrecht, een vereniging met een respectabel verleden, een goede combinatie van activiteiten en ondernemende cultuur.

Weliswaar zijn wij – zo mag ik wel stellen – in het verslagjaar succesvol geweest, maar dat is geen reden om achterover te leunen. Onze strategie is erop gericht een goede mix te creëren die betere mogelijkheden biedt om onze waarde te vergroten en die aansluit bij de identiteit van afdeling. Onze drie kernactiviteiten – informatieverstrekking, platformfunctie en belangenbehartiging – blijven centraal staan, natuurlijk op een manier die past bij de omvang van de vereniging. In 2005 was onze uitdaging om de basis te leggen voor een voorspoedige toekomst van vereniging. Voor ons jaarverslag hebben we een thema gekozen dat onze inspanningen het beste weergeeft: 'Een stevige basis voor een ondernemende vereniging'.

De afdeling kende het afgelopen jaar een groot aantal sterke punten. De themabijeenkomsten waren niet alleen qua opkomst een succes maar ook qua onderwerpen met een grote mate van actualiteit en originaliteit. Met name het stijgend aantal raadsleden, dat deelneemt aan onze bijeenkomsten is verheugend.

Binnen de landelijke VNG wordt het bestuurlijk model ingrijpend gewijzigd. Het aantal bestuurs- en commissieleden wordt aanzienlijk teruggebracht en er worden ook andere eisen aan leden van deze organen gesteld. Er is inmiddels een adviescommissie benoemd, die een voordracht voor de ledenvergadering van de VNG, die 14 juni in Maastricht wordt gehouden, zal voorbereiden. De rol en betrokkenheid van de provinciale afdeling verandert ook. In tegenstelling tot vroeger kunnen wij geen voordracht meer doen aan het bestuur, maar hebben wij het recht aan aanbeveling aan de adviescommissie. Het bestuur van de afdeling wil er veel werk van maken om goede kandidaten aan te leveren.

Een ander element van de nieuwe bestuurscultuur binnen de VNG is het regelmatigere raadplegen van de leden over landelijke thema's, die de VNG belangrijk vindt. De provinciale afdeling speelt bij deze ledenraadplegingen een belangrijke rol en het bestuur heeft ook bepaald, dat deze ledenraadplegingen in ons jaarprogramma zullen worden opgenomen, al dan niet gekoppeld aan andere thema's.

Dit alles vormde voor het bestuur reden genoeg het initiatief te nemen te kiezen voor een andere rol en positie van de afdeling zonder daarbij de drie kernactiviteiten uit het oog te verliezen. Het bestuur heeft gekozen de vakinhoudelijke werkverdeling (portefeuilles) los te laten. Er wordt nu gewerkt aan actieve netwerkvorming, het uitbouwen van de platformfunctie van de provinciale afdeling en een meer projectmatige aanpak van belangrijke thema's.

Wij richten ons op de eerste plaats nadrukkelijk op een goede uitvoering van onze kernactiviteiten en onze ambities. Ik heb er het volste vertrouwen in dat we een goede basis hebben gelegd voor de toekomst: een ondernemend bestuur met een goede mix aan activiteiten.

Het bestuur streeft naar een toegevoegde waarde voor al onze leden. Wij willen onze leden voorzien van voor Utrechtse bestuurders belangwekkende informatie, een inspirerende platformfunctie bieden en de belangen van de Utrechtse gemeenten bepleiten. Dit alles vormt voor mij een goed vertrekpunt om de uitdaging aan te gaan en optimaal gebruik te maken van de mogelijkheden die de afdeling te bieden heeft.

Tot slot, onze medewerkers hebben ook weer in 2005 veel werk verzet. Ze hebben een geweldige inzet en grote betrokkenheid laten zien, waarvoor ik hen namens het bestuur hierbij ook hartelijk dank zeg.

Maarssen, 17 februari 2006.

Hans van der Sluijs,
voorzitter van de VNG afdeling Utrecht.

1. De VNG afdeling Utrecht, een ondernemende vereniging

1.1. Profiel

De VNG afdeling Utrecht is een zelfstandige vereniging met een rijke historie die teruggaat tot 1919. Zij wil toonaangevend, initiatiefrijk zijn en zet zich vooral in om de drie kernactiviteiten – informatievoorziening, platformfunctie en de behartiging van de belangen – op een kwalitatief hoog niveau vorm te geven. Het thema genoemd in het bericht van de voorzitter: een stevige basis voor een ondernemende vereniging, weerspiegelt onze intentie om vanuit een goed functionerende en gezonde vereniging onze leden tot dienst te zijn. Wij zoeken uitdagingen om onze doelen te verwezenlijken. Onze leden kunnen bij ons rekenen op het commitment die nodig is om de ambities waar te maken. Het is ook een duidelijke boodschap aan onze leden en medewerkers.

1.2. Strategie

Onze strategie berust op drie pijlers:

- * het scheppen van waarde voor een kwalitatief goede, op de Utrechtse situatie toegesneden informatievoorziening voor de Utrechtse gemeentebestuurders, die zo goed mogelijk aansluit op hun behoefte en gericht is op de lange termijn;
- * een duidelijke focus op een inspirerende platformfunctie; het streven is gericht op kwaliteitsverbetering die uiteindelijk moet leiden tot een grotere tevredenheid bij onze leden.
- * de behartiging van de belangen van de Utrechtse gemeenten voor de vergroting van de onderlinge samenhang.

De afdeling wil daarbij een optimaal gebruik maken van de capaciteiten van onze medewerkers en hen stimuleren hun kennis en ervaringen in te zetten voor de verdere ontplooiing van de afdeling.

1.3. Missie in 2005

In het kader van onze kernactiviteiten hebben wij vooral ingezet op versteviging van de platformfunctie. De rode draad daarvan is een constante verbetering van de platformfunctie om onze leden nog meer dan tevoren van dienst te zijn bij het vergaren van informatie, het uitwisselen daarvan, het voeren van discussies daarover en desgewenst het innemen van standpunten. Wij willen daarin graag voorzien, omdat wij onze leden op dit punt zoveel mogelijk voordelen willen bieden.

De verdere ontwikkeling van de platformfunctie met daarbij de inzet voor de ledenraadpleging en – consultatie van de landelijke vereniging levert de inhoud op voor de verdere ontwikkeling van de digitale informatievoorziening. De website van onze vereniging vormt daarbij een integraal onderdeel.

2. De VNG afdeling Utrecht, een veranderende vereniging

2.1. Algemeen

Het jaar 2005 stond in het teken van veranderingen. De landelijke vereniging heeft op het jaarcongres vèrgaande statutenwijzigingen doorgevoerd en ook het huishoudelijk reglement aangepast. De herziening van de bestuurlijke organisatie kreeg op het congres formele status, op grond waarvan daadwerkelijk kan worden ingezet op versterking van de resultaatgerichtheid en de legitimiteit van de vereniging. De herziene organisatie ziet op een verbetering van de transparantie van de samenstelling van de beleidsvormende en vaststellende organen. De heroriëntatie moet leiden tot slagvaardige besturen en beleidscommissies. Bovendien wil de landelijke vereniging daarmee de externe oriëntatie op de leden en de legitimiteit van de vereniging op een hoger niveau brengen. De effecten zult u pas goed merken na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2006.

Belangrijke veranderingen zijn dat het aantal beleidscommissies van 17 naar zeven is teruggebracht en dat het aantal leden van de beleidscommissies beperkt wordt tot maximaal 20. De landelijke vereniging zet in op leden die niet alleen kunnen bogen op hun politieke status, maar vooral op inhoudelijke expertise en deskundigheid, maatschappelijke betrokkenheid en een uitstekend politiek-bestuurlijk netwerk. Zij moeten informatie komen brengen in plaats van halen, actief kunnen deelnemen aan de doelstellingen van de vereniging, belangen van het lokaal bestuur kunnen behartigen en verdedigen in gesprekken met bewindslieden en Eerste en Tweede Kamerleden.

Deze veranderingen bij de landelijke vereniging heeft consequenties voor rol en positie van onze afdeling. De heroriëntatie brengt een andere invulling van de intermediaire functie door onze afdeling met zich mee. De nadruk komt meer te liggen op het drager c.q. schakel zijn in het netwerk voor de ledenraadplegingen en -consultaties. Onze formele rol in de selectie en benoeming van leden in het algemeen bestuur en VNG-commissies raken wij kwijt en wordt overgenomen door de speciaal daartoe ingestelde adviescommissie. Deze commissie doet straks voordrachten voor de benoeming van de leden van het bestuur van de vereniging en de beleidscommissies. Onze afdeling krijgt nog wel de mogelijkheid kandidaten voor het bestuur en de beleidscommissies aan de adviescommissie voor te dragen.

De heroriëntatie bij de landelijke vereniging, als ook de bestuurswisselingen in 2004 en het verslagjaar vormden voor ons een goed moment ons over rol en positie van onze afdeling te beraden. De wijzigingen in de positionering van de afdeling zijn in kaart gebracht om van daaruit de koers van de afdeling te kunnen uitzetten.

Kernactiviteiten zijn en blijven de informatievoorziening aan de leden, de platformfunctie en de behartiging van belangen. De platformfunctie krijgt een sterk accent en domineert als wij deze met de themabijeenkomsten inzetten voor de ledenraadplegingen en -consultaties van de landelijke vereniging. De informatievoorziening via de website en andere elektronische en digitale wegen staat vooral in dienst van de platformfunctie. Het beheer en programmering van de platformfunctie en de afstemming daarvan met die van de landelijke vereniging krijgen een prominentere rol in ons bestuur.

Vakinhoudelijke portefeuilles zijn omgezet in aandachtsvelden die zoveel als mogelijk in het verlengde liggen van de achterban en netwerkcontacten. De bestuursleden verkeren dan bij uitstek in die positie om de thema's voor de bijeenkomsten – de platformfunctie – en de uitvoering daarvan aan te sturen.

In deze veranderingen zien wij een betere garantie voor een goede uitvoering en daarin willen wij uitblinken. Een goede uitvoering is bovendien van belang voor de afdeling voor een toonaangevende en inspirerende platformfunctie, want uiteindelijk streven wij naar een grotere tevredenheid bij onze leden. Uit gehouden evaluaties blijkt al dat de themabijeenkomsten al hoog scoren en dat hoge niveau willen wij handhaven en daar waar mogelijk versterken.

2.2. Dagelijks Bestuur

2.2.1. Algemeen

Zoals wij al eerder schreven, plaatsen de veranderende verhoudingen in de bestuurlijke organisatie van de landelijke vereniging de intermediaire functie van onze afdeling in een nieuw licht. Heroriëntatie op eigen rol en positie in de nabije toekomst en op de langere termijn om meer toegevoegde waarde voor de leden te kunnen leveren was dan ook noodzakelijk. Ook het aantal wisselingen in het bestuur zelf heeft hierbij een belangrijke rol gespeeld. Het was tijd om een tussenbalans over resultaten en de wijze van functioneren te maken.

De afdeling wordt schakel in het netwerk voor ledenraadplegingen en –consultaties. Het bestuur legt het accent op de platformfunctie en de bestuursleden zetten zich vanuit de door hen gekozen aandachtsvelden in voor de leden en hun netwerkcontacten. Het onderzoek naar de nieuwe rol en positie is neergelegd in de beleidsvisie van het bestuur.

2.2.2. Vergaderingen

Tijdens het verslagjaar kwam het bestuur zevenmaal bijeen, waarvan viermaal in een regulier geplande vergadering, eenmaal in een specifiek voor de beleidsvisie belegde sessie en tweemaal in de algemene ledenvergadering. Daarnaast werd voor de voorbereidingen van de vergaderingen van het dagelijks bestuur en de algemene ledenvergaderingen regelmatig overleg gehouden tussen de voorzitter, vice-voorzitter en de secretaris/penningmeester.

In de vergadering van het dagelijks bestuur van 11 maart werd het jaarverslag en de –rekening 2004 vastgesteld. De door de algemene ledenvergadering benoemde kascommissie, bestaande uit mevrouw drs. L.A.M. Bakker, secretaris van de gemeente Soest en de heer S.M. Klijnhout, wethouder van de gemeente Driebergen-Rijsenburg, heeft de jaarrekening op 21 april 2005 gecontroleerd en goed bevonden. De algemene ledenvergadering heeft in haar vergadering van 20 mei de rekening goedgekeurd en bestuur en penningmeester gedechargeerd.

Een regelmatig terugkerend onderwerp waren de ontwikkelingen op het terrein van de herziening van de bestuurlijke organisatie van de landelijke vereniging: Focus op Voorsprong. Deze belangrijke vernieuwing met het doel de VNG de positie te verstevigen voor een grotere toegevoegde waarde voor de leden heeft een belangrijke invloed op de positie en het functioneren van de afdeling. Een heroriëntatie voor onze afdeling was onontkoombaar.

Andere belangrijke onderwerpen waren de voorbereidingen van de verschillende bijeenkomsten waaronder de voor- en najaarsvergaderingen. In het hierna volgende overzicht van activiteiten geven wij u een verdere uiteenzetting van onderwerpen die in het bestuur de revue hebben gepasseerd.

2.2.3. Samenstelling

Niet alleen de veranderingen in de bestuurlijke organisatie stonden centraal in de vergaderingen van ons bestuur. Het bestuur ziet ook terug op een jaar dat zich kenmerkte door vele bestuurswisselingen. Zowel de vertrekkende als de nieuwe bestuursleden hebben zich evenwel actief ingezet op de nieuwe koers van ons bestuur. Allen hebben ertoe bijgedragen dat er een stevige basis is gelegd voor een gezonde en goed functionerende vereniging.

In het verslagjaar verliet een aantal leden het bestuur van de vereniging omdat zij niet meer voldeden aan de vereisten van lidmaatschap van het bestuur:

- de heer A. Batenburg, wethouder van Wijk bij Duurstede,
 - mevrouw B.F.A. v.d. Kluit-de Groot, burgemeester van Woerden,
 - de heer mr. L.J. Verhulst, wethouder van Utrecht,
 - de heer mr. H.L.M. Bloemen, burgemeester van Driebergen-Rijsenburg,
- en
- de heer L.H. Olde, gemeentesecretaris van Doorn.

De heer L.C. Groen, burgemeester van Bunschoten-Spakenburg en de heer D.E.P. Roodbeen, wethouder van Veenendaal, traden op eigen verzoek terug.

De heer A. Batenburg, de heer D.E.P. Roodbeen, mevrouw B.F.A. v.d. Kluit-de Groot, de heer mr. H.L.M. Bloemen en de heer mr. L.J. Verhulst zijn tussentijds als lid van het bestuur afgetreden. Onze hartelijke dank gaat ook naar hen voor hun bijdrage aan het functioneren van de vereniging.

Het bestuur is de heer L.C. Groen bijzonder erkentelijk voor de wijze waarop hij vanaf het moment van zijn lidmaatschap van het bestuur in 1992 en vanaf het moment dat hij van de vereniging voorzitter (1998) werd, zich heeft ingezet voor de vereniging. In de periode van meer dan



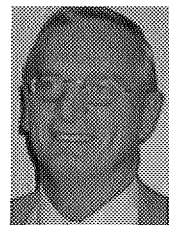
de heer L.C. Groen

twaaalf jaar is hij voor de vereniging van grote waarde geweest. Door zijn inspirerende persoonlijkheid leverde hij een waardevolle bijdrage aan de vele discussies binnen het bestuur over allerlei politiek-bestuurlijke issues. De algemene ledenvergadering heeft terecht als blijk van waardering voor zijn grote verdiensten voor de vereniging ermee ingestemd Bert Groen te benoemen tot erelid van de vereniging.

Bovendien is hem de zogeheten "Anton Houtsma" trofee uitgereikt als dank voor zijn inzet voor de vereniging.

De heer L.H. Olde oordeelde het resultaat van de gemeentelijke herindeling op de Utrechtse Heuvelrug per 1 januari 2006 een goed moment om een punt te zetten achter zijn meerjarig bestuurslidmaatschap. In de nieuwe gemeente Utrechtse Heuvelrug keerde hij bovendien niet terug als gemeentesecretaris.

Het bestuur is de heer L.H. Olde bijzonder erkentelijk voor de waardevolle bijdrage die hij voor de vereniging als bestuurslid en in die laatste hoedanigheid ook – tijdelijk – als interim-secretaris heeft geleverd. Hierbij zegt het bestuur de heer B. Olde hartelijk dank voor zijn inspanningen. Als blijk van de waardering ontving Bert Olde eveneens de "Anton Houtsma" trofee.



de heer L.H. Olde

De heer mr. H.L.M. Bloemen, burgemeester van Driebergen-Rijsenburg, trad op 20 mei 2005 toe tot het bestuur niet alleen om weer op sterkte te komen, maar mede om de liaison met het algemeen bestuur van de landelijke vereniging en ons bestuur tot stand te brengen. In verband met zijn benoeming als burgemeester van de gemeente Berkelland was zijn lidmaatschap helaas van korte duur. Zijn functie in het algemeen bestuur van de landelijke vereniging is door de voorzitter van ons bestuur, de heer drs. J.W. van der Sluijs, overgenomen.

Mevrouw drs. M. Burgman, burgemeester van De Ronde Venen, en mevrouw mr. M.A.J. Oosterwijk-Keulers, secretaris van de gemeente Rhenen, beiden op 20 mei, en de heer H.H. Janssen, wethouder van de gemeente Utrecht, op 21 november, traden tot het bestuur toe.

De samenstelling van het dagelijks bestuur is momenteel als volgt:

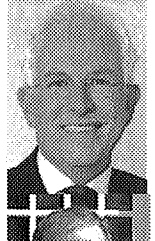
De heer drs. J.W. v.d. Sluijs;
voorzitter sinds 20 mei 2005 en daarvoor vanaf
2004 als vice-voorzitter;
burgemeester van de gemeente Maarssen.



De heer J.J.L.M. Janssen;
vice-voorzitter vanaf 20 mei 2005 en daarvoor
vanaf 2004 als lid van het bestuur;
burgemeester van de gemeente Zeist.



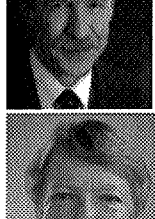
De heer drs. P.C.M. van Elteren;
secretaris/penningmeester van het bestuur
vanaf oktober 2002 en daarvoor vanaf januari
2002 als secretaris;
secretaris van de gemeente Nieuwegein.



De heer W.J.M. den Heijer;
lid van het bestuur sinds 1994;
wethouder van de gemeente Zeist.



De heer ir. P. Jonkman;
lid van het bestuur sinds 2002;
wethouder van de gemeente Amersfoort.



Mevrouw drs. M. Burgman;
lid van het bestuur sinds 2005
burgemeester van De Ronde Venen.



Mevrouw mr. M.A.J. Oosterwijk-Keulers;
lid van het bestuur sinds 2005;
secretaris van de gemeente Rhenen.

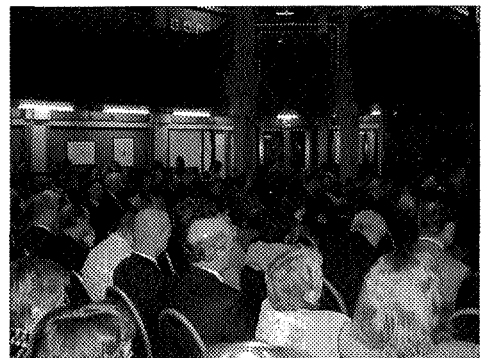


De heer H.H. Janssen;
lid van het bestuur sinds 2005;
wethouder van de gemeente Utrecht.

2.2.4. Een overzicht van activiteiten in 2005

januari

*discussiebijeenkomst "De gekozen burgemeester" op **dinsdag 18 januari** in Leusden met als gastspreker de heer prof. dr. D.J. Elzinga. Gesproken en gediscussieerd werd over de inhoud en de gevolgen voor bestuurders van de wetsvoorstellen introductie gekozen burgemeester en de verkiezing burgemeester.



*bestuursvergadering op **vrijdag 28**

januari in de gemeente Maarssen.

Vooraf werd met de heer drs. J.W.

Verkroost, wethouder van de gemeente Maarssen en lid van de VNG-commissie Sport, Recreatie en Toerisme van

gedachten gewisseld over de voor deze commissie van belang zijnde, actuele onderwerpen.

Belangrijkste agendapunten in deze vergadering: de voorbereidingen voor de themabijeenkomst over de WMO in Maarssen op donderdag 3 februari, de voorjaarsvergadering in Bunschoten op vrijdag 20 mei, de herziening van de bestuurlijke organisatie van de landelijke vereniging "Focus op voorsprong", de VNG agenda 2005 en het periodiek overleg met Gedeputeerde Staten op dinsdag 5 april met als onderwerpen de WMO, de bibliotheken, de Wgr-plus en de ontwikkelingen op het gebied van het water.

**"de gekozen burgemeester".
gemeentehuis Leusden**

februari

themabijeenkomst "WMO in perspectief" in combinatie met een VNG ledenraadpleging op **donderdag 3 februari** in Maarssen, georganiseerd samen met BMC. Aan de hand van twee inleidingen over achtergronden en perspectief van de WMO en de zorg in de WMO en een doorkijk naar de implementatie stonden vier workshops in het teken van mogelijkheden en risico's: civil society en de WMO, de WMO en integraal lokaal sociaal beleid, de implementatie van de WMO en de financiën en de bedrijfsvoering.

De bijeenkomst werd afgesloten door de ledenraadpleging over de WMO, georganiseerd door de landelijke vereniging.

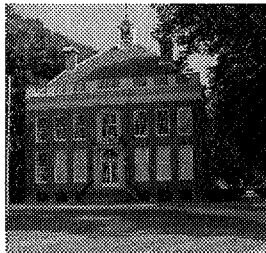
maart

*bestuursvergadering op **vrijdag 11 maart** in Soest. Belangrijke agendapunten op deze vergadering waren de voorbereiding van de voorjaarsvergadering op vrijdag 20 mei in Bunschoten-Spakenburg, de herziening bestuurlijke organisatie "Focus op voorsprong" bij de landelijke vereniging en de consequenties daarvan voor de vereniging. Het jaarverslag en de jaarrekening 2004 werden in deze vergadering vastgesteld en de onderwerpen voor het periodiek overleg met GS besproken.

april

*bijeenkomst vertegenwoordigers provinciale afdelingen op **vrijdag 1 april** in de gemeente Goes. Belangrijke besprekpunten waren de toekomstige relatie tussen de VNG en de afdelingen in het licht van de herziening van de bestuurlijke organisatie van de VNG en de bijdrage van de VNG aan de afdelingen, de betrokkenheid van portefeuillehouders bij ICT en de afhandeling van vragen door de contactfunctionarissen en de frontoffice. De bijeenkomst werd afgesloten met een bezoek aan het Sportpunt Zeeland.

*periodiek overleg met GS op **dinsdag 5 april** in het provinciehuis in Utrecht.



Sparrendaal

Gesproken werd over bestuurlijke ontwikkelingen, het Streekplan, de Wet maatschappelijke ontwikkelingen, de recente ontwikkelingen op het terrein van bibliotheken en tenslotte water in het kader van de Kaderrichtlijn Water en het waterkwaliteitsbeheer.

*bestuursvergadering op **vrijdag 22 april** in Driebergen-Rijsenburg. Enig agendapunt was de bespreking van rol en positie van de afdeling Utrecht

aan de hand van een position paper, opgesteld door een deel van het bestuur op basis van de notitie "Op weg naar het nieuwe millennium", het werkplan 2002 e.v. jaren en een onder de bestuursleden gehouden enquête over het functioneren van afdeling en bestuur.

mei

*voorlichtingsbijeenkomst over de begeleiding asielzoekers project "Terugkeer vanuit de gemeenten" op **donderdag 19 mei** in de gemeente Soest. Samen met de Stafdirectie Coördinatie Vreemdelingenketen van het Ministerie van Justitie is deze bijeenkomst georganiseerd om de informatie over de begeleiding van asielzoekers vanuit de gemeenten helder te maken.

*voorjaarsvergadering met als thema "De Veiligheidsregio" op **vrijdag 20 mei** in Bunschoten-Spakenburg.

De nieuwe bestuursleden, mevrouw drs. M. Burgman, de heer mr. H.L.M. Bloemen en mevrouw mr. M.A.J. Oosterwijk-Keulers werden benoemd. Het jaarverslag en de jaarrekening 2004 werden vastgesteld respectievelijk goedgekeurd en de kascommissie voor de jaarrekening 2005 werd benoemd, t.w. mevrouw drs. L.A.M. Bakker, secretaris van de gemeente Soest en de heer S.M. Klijnhout, wethouder van de gemeente Driebergen-Rijsenburg.

Tijdens deze algemene ledenvergadering werd bovendien op bijzondere wijze afscheid genomen van de voorzitter van de vereniging, de heer L.C. Groen. De algemene ledenvergadering stemde in hem tot erelid van de vereniging te benoemen.



vlnr. dhr L.C. Groen en dhr. drs. J.W. van der Sluijs

De heer L.C. Groen kreeg tevens de zogeheten "Anton Houtsma" trofee wegens zijn verdienste voor de vereniging. Inleiders van het voor deze bijeenkomst gekozen thema waren de heer drs. G.J. van Tongeren, directeur van de DCMR, milieudienst Rijnmond, de heer J.D. Berghuijs, regionaal commandant van de regionale Hulpverleningsdienst Rotterdam-Rijnmond en de heer ing. J.P.M. Wink, regionaal commandant Brandweerregio Utrechts Land. Ervaringen in de vorming van een veiligheidsregio, knelpunten ervan en hoe daarmee om te gaan en actuele ontwikkelingen werden tijdens deze bijeenkomst uitvoerig besproken en bediscussieerd o.l.v. Elisabeth van den Hoogen.

juni

*informatiebijeenkomst over "Permanente bewoning van recreatieverblijven" op **donderdag 30 juni** in de gemeente Nieuwegein. Samen met de landelijke vereniging en de provincie is deze informatiebijeenkomst opgezet om gemeentebestuurders en -organisaties informatie te verstrekken over de problematiek van de permanente bewoning van vakantiehuisjes, de actuele ontwikkelingen op rijksniveau en de actuele stand van zaken in de provincie Utrecht. Inleidingen werden verzorgd door mevrouw I. Kusters van de landelijke VNG en mevrouw drs. W. van der Molen, medewerker van de provincie Utrecht.

juli

augustus

september

*bestuursvergadering op **vrijdag 23 september** in de gemeente Nieuwegein met als belangrijkste besprekpunten de conceptbeleidsnotitie van de VNG afdeling Utrecht, de bijeenkomst van de provinciale afdelingen op vrijdag 7 oktober en de samenwerkingsovereenkomst tussen de landelijke vereniging en de afdelingen.

oktober

* bijeenkomst vertegenwoordigers provinciale afdelingen in Den Haag op **vrijdag 7 oktober**. Daarbij zijn o.a. aan de orde gekomen de buitengewone algemene ledenvergadering op donderdag 13 oktober van de landelijke VNG, de opzet van de landelijke



Willemshof, Den Haag

"Communicatiecampagne: de gemeente leeft" die de VNG heeft opgezet voor de betere beeldvorming over gemeenten, taak en werkwijze van de onlangs opgerichte commissie Toekomst lokaal bestuur, de samenwerkingsovereenkomst tussen de landelijke verenigingen en de afdelingen, VNG Governance en het Projectplan Gemeentelijke Agenda Milieu.

november

*bestuursvergadering op **vrijdag 4 november** in de gemeente De Ronde Venen met als meest belangrijke punten het ontwerp beleidsnotitie van de afdeling, de begroting 2006, de gevolgen van de herziening van de bestuurlijke organisatie van de landelijke VNG, de samenwerkingsovereenkomst tussen de afdeling en de landelijke vereniging en de voorbereiding voor het najaarscongres op donderdag 24 november in Rhenen.

*najaarsvergadering met als thema "Wat kunnen de "Utrechtse" Tweede Kamerleden voor de Utrechtse gemeentebestuurders betekenen?" op **donderdag 24 november** in de gemeente Rhenen.

Belangrijk agendapunt vormde de vaststelling van de begroting 2006. In verband met de toenemende kostenverhogingen werd de leden voorgesteld in te stemmen met een contributieverhoging. Na de toelichting door de penningmeester stemde de algemene ledenvergadering in met de gepresenteerde begroting. Tijdens de ledenvergadering werd ook afscheid genomen van de heer B. Olde. De gemeentelijke herindeling op de



Residence Rhenen

Utrechtse Heuvelrug en het ontstaan van een nieuwe gemeente met deze naam maakte een eind aan zijn lidmaatschap. Bert Olde kreeg de zogeheten "Anton Houtsma" trofee uitgereikt vanwege zijn bijzondere verdienste voor de vereniging. Een nieuw bestuurslid werd benoemd, t.w. de heer H.H. Janssen, wethouder van Utrecht.

De inleiding van het thema van het najaarscongres werd verzorgd door de heer prof.dr. A.B. Ringeling, hoogleraar bestuurskunde aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Tweede Kamerleden, de heer ir. G.C.F.M. Depla (PvdA), de heer mr. R. Luchtenveld (VVD) en de heer J.J. van Dijk (CDA) discussieerden onder leiding van Commissaris van de Koningin in de provincie Utrecht, de heer mr. B. Staal, samen met de deelnemers van het congres over dit onderwerp.

december

*de ondertekening van de samenwerkingsovereenkomst op **donderdag 15 december** tijdens de vergadering van het algemeen bestuur van de landelijke vereniging. De landelijke vereniging en de afdeling nemen daarbij in aanmerking dat zij zich het bevorderen van krachtig lokaal bestuur ten doel stellen en zij het een gezamenlijke verantwoordelijkheid beschouwen de leden te ondersteunen bij hun werkzaamheden. De landelijke vereniging steunt de afdeling daarin. De afdeling verplicht zich tot het organiseren van ledenraadplegingen en –consultaties en de landelijke vereniging stelt daartegenover een bijdrage.

*bestuursvergadering op **vrijdag 16 december** in de gemeente Leusden. Eerst werd van gedachten gewisseld met de gastheer van deze middag, de heer T.G.W. Jansma wethouder van de gemeente Leusden, lid van de VNG-commissie Lokaal Economisch Beleid over actuele zaken die in die commissie zijn besproken. Daarna waren onderwerp van bespreking in deze vergadering o.m. de uitkomsten van de vergadering van het Algemeen Bestuur van de landelijke vereniging, waarin o.m. de vertegenwoordigers van de adviescommissie werden bekend gemaakt, de beleidsvisie VNG afdeling Utrecht, de bestuurssamenstelling en de voorbereiding voor de voorjaarsbijeenkomst in de gemeente Maarssen op donderdag 1 juni.

3. Financiële verantwoording

3.1. Algemeen

Tegelijkertijd met dit jaarverslag bieden wij u de jaarrekening over het boekjaar 2005 aan. De jaarrekening is door ons op 17 februari vastgesteld. De kascommissie heeft de rekening op 8 mei gecontroleerd en goed bevonden. De verklaring van de kascommissie treft u aan op bladzijde 17 van dit verslag bij de rekening. De rekening is opgemaakt door de penningmeester in samenwerking met financiële medewerkers van de gemeente Nieuwegein. De kascommissie heeft de rekening gecontroleerd in aanwezigheid van deze medewerkers.

Het bestuur stelt u voor de door het bestuur vastgestelde jaarrekening goed te keuren. Wij stellen u tegelijkertijd voor het bestuur en de penningmeester te dechargeren voor het gevoerde bestuur en het beleid, voorzover dit uit het jaarverslag, de jaarrekening en de daarop gegeven toelichting blijkt.

3.2. Jaarrekening 2005

3.2.1. Rekening van Baten en Lasten 2005

Uitgaven	Begroting	Rekening	Inkomsten	Begroting	Rekening
Bestuur					
<i>personeel</i>	20.000	36.714,00	Contributie	95.580	95.584,60
<i>Overig</i>	500	7.499,10			
Bestuurdersdag					
<i>personeel</i>	7.500	7.596,00	Bankrente	350	33,32
<i>Overig</i>	1.000	1.593,00			
Najaarsvergadering					
<i>personeel</i>	7.500	8.018,00	Bankrente dep.	0	1.733,27
<i>Overig</i>	1.000	260,00			
Themabijeenkomst					
<i>personeel</i>	20.000	23.632,00	Bijdrage VNG	9.075	9.075,00
<i>Overig</i>	6.000	6.351,24			
Informatievoorziening					
<i>personeel</i>	20.000	20.256,00	Overige ink.	0	701,98
<i>Overig</i>	3.000	2.224,00			
Contact overheden					
<i>personeel</i>	5.000	4.535,82			
<i>Overig</i>		1.195,96			
Representatie	4.500	3.906,17			
Bankkosten	100	714,59			
Kamer van Koophandel	50	35,72			
Reis- en verblijfkosten	1.500	0,00			
Porto- en drukkosten	7.355	14.542,21			
			Resultaat		31.945,64
Totalen	105.005	139.073,81		105.005	139.073,81

3.2.2. Balans per 31 december 2005

Activa			Passiva
Bank lopende rekening	5.970,56	Nog te betalen:	
		Gemeente Nieuwegein	50.384,71
Nog te ontvangen:		Overigen:	1.741,40
Deposito rente	388,03	Vooruit ontvangen contributie 2006	2.723,00
Deposito	80.685,00	Reserve	32.194,48
Totalen	87.043,59		87.043,59

3.2.3. Reserve per 31 december 2005

Reserve per 01/01/2005		64.140,12
Onttrekking resultaat rekening 2005		31.945,64
Totalen		32.194,48

Aldus vastgesteld op 17 februari 2006,
het bestuur,

de heer drs. J.W. v.d. Sluijs,
voorzitter

de heer drs. J.J.L.M. Janssen,
vice-voorzitter

de heer drs. P.C.M. van Elteren,
secretaris/penningmeester

de heer W.J.M. den Heijer,
lid

mevrouw drs. M. Burgman,
lid

mevrouw mr. M.A.J. Oosterwijk-Keulers,
lid

The image shows a rectangular box containing several handwritten signatures. The signatures are written in black ink on a white background. The names of the signatories correspond to the list of council members provided on the left: J.W. v.d. Sluijs, J.J.L.M. Janssen, P.C.M. van Elteren, W.J.M. den Heijer, M. Burgman, and M.A.J. Oosterwijk-Keulers. The signatures are arranged vertically, with each signature corresponding to one of the names listed on the left.

3.3 Toelichting jaarrekening

Met deze jaarrekening legt het bestuur financiële verantwoording af voor het afgelopen jaar. De rekening biedt zicht op de realisering van de voor 2005 gestelde doelen. In dit jaar is voor het eerst in de geschiedenis van de vereniging een begroting gepresenteerd, gebaseerd op activiteiten. Deze wijze van begroten en nu dan met deze jaarrekening menen wij op een goede wijze aan u financiële verantwoording af te leggen voor de activiteiten in het verslagjaar. Daarmee is op een inzichtelijke manier antwoord te vinden op de vragen "hebben wij bereikt wat we wilden bereiken", "hebben wij gedaan wat wij zouden doen" en "heeft het gekost wat wij dachten dat het zou kosten". Verbetering van de financiële verantwoording is altijd mogelijk en het streven van het bestuur is daarop ook gericht.

De exploitatierekening bestaat uit een totaaloverzicht van baten en lasten. De baten en lasten zijn verantwoord volgens het activiteitenbeginsel, hetgeen wil zeggen dat als er een activiteit is verricht, de opbrengsten c.q. de kosten als gerealiseerde baten c.q. lasten zijn verantwoord. Indien de daadwerkelijke ontvangst c.q. betaling nog niet heeft plaatsgevonden op verslagdatum, dan vindt u dat terug op de balans per 31 december 2005.

3.3.1. Exploitatierekening

	Begroting	Rekening	Rekening
	2005	2005	2004
Baten	105,0	105,9	106,3
Lasten	105,0	139,0	107,1
Exploitatieresultaat	0	-/- 31,9	-/- 0,4

De rekening 2005 sluit met een nadelig resultaat van 31,9 duizend euro. Een resultaat dat vooral is toe te schrijven aan de uitbreiding van het aantal fte's in het begin van het verslagjaar, aan het feit dat er geen contributieverhogingen gedurende de afgelopen vijf jaar hebben plaatsgevonden en mede dat er geen rekening is gehouden met tussentijdse loon- en prijsstijgingen.

De personeelsbezetting kwam in het verslagjaar op de gewenste sterkte, zodat de kwaliteit van de drie hoofddoelen, t.w. informatievoorziening, platformfunctie en de belangenbehartiging, verder kon worden ontwikkeld. Vooral de platformfunctie kreeg een prominente plaats in de activiteiten van de vereniging.

Op de jaarrekening vindt u de hoofdpunten van activiteiten van onze vereniging terug. Voor deze activiteiten zijn zowel de daadwerkelijke kosten als personeelskosten toegerekend aan de verschillende activiteiten.

3.3.2. Uitgaven

De post **bestuur**, onderdeel personeel, kent een forse overschrijding. Hoofdoorzaak hiervoor is de personeelsuitbreiding per 1 maart. De personeelsformatie bereikte op dat moment de eindsituatie, zoals bij de millenniumwisseling als doel was vastgesteld. De uitbreiding was mogelijk omdat een van de medewerkers vanwege een verandering in zijn functie bij de gemeente Nieuwegein de activiteiten voor de afdeling kon uitbreiden van 0,5 fte naar de door het bestuur gewenste 0,8 fte. Hoewel met de uitbreiding in de begroting geen rekening was gehouden, meenden wij er goed aan te doen daartoe toch te besluiten. De betrokken medewerker kent alle in en outs van de afdeling, is betrokken en de uitbreiding was anderszins, gelet op de relatief geringe omvang (0,3 fte) ervan, lastig in te vullen. Gelet op de eertijds gekozen doelstelling en mede de ruime omvang van de reserves in aanmerking nemend, achtten wij de uitbreiding alleszins verantwoord.

De overschrijding is verder toe te schrijven aan het feit dat vanaf 1999 geen rekening is gehouden met tussentijdse loon- en prijsstijgingen. De contributie werd toen vastgesteld op tien eurocent per inwoner, gebaseerd op een personeelsformatie van 1,5 fte, en is sindsdien niet meer gewijzigd. Het surplus aan contributie verdween langzamerhand als gevolg van de loon- en prijsstijgingen. In de loop van het verslagjaar waarschuwde onze penningmeester u al bij de presentatie van de jaarrekening 2004 over een dreigend tekort. Inmiddels is bij de vaststelling van de begroting 2006 met deze ontwikkelingen rekening gehouden. U hebt met de vaststelling van de begroting 2006 goedkeuring gehecht aan de verhoging van de contributie met vier eurocent per inwoner.

De uitbreiding vertaalde zich in een kwalitatief betere ondersteuning van het bestuur in de uitvoering van haar activiteiten. De organisatie van de bestuursvergaderingen, maar vooral van de themabijeenkomsten is verder geprofessionaliseerd. De zelfstandigheid van de bestuursleden is dankzij de inzet van de medewerkers groter. Het aantal geplande bestuursbijeenkomsten hebben niet gehaald. Daar staat tegenover dat de doelstellingen van de afdeling, t.w. een verbetering van de informatievoorziening en een versterking van de platformfunctie door de inzet van de individuele bestuursleden samen met het bureau daadwerkelijk hebben kunnen bereiken. Dit sterkt ons in de overtuiging dat er een solide basis is gelegd voor een ondernemende afdeling.

De overschrijding voor het onderdeel "overig" in deze post is van andere orde. De afdeling is, zoals hiervoor al is omschreven, een veranderende vereniging. De veranderende rol en taakopvatting van de landelijke vereniging is daarop van aanmerkelijke invloed. Op basis van een door een extern adviesbureau uitgevoerde analyse en onderzoek naar onze veranderende rol en positie is de oriëntatie op een nieuw beleidskader tot stand gekomen. Dit heeft geleid tot een zogeheten "position paper". Onder leiding van het bureau hebben wij uitvoerig gediscussieerd over de rol en positie van de afdeling en die van ons daarin.

De resultaten zijn neergelegd in een beleidskader, die wij verder zullen uitwerken. De kosten van het extern bureau zijn op het onderdeel "overige" verantwoord.

De personele kosten van de **bestuurdersdag** komen nagenoeg overeen met hetgeen wij daarvoor hadden begroot. Er is weliswaar sprake van een geringe overschrijding, maar daarvoor hebben wij ons in het voorafgaande verantwoord.

Het onderdeel "overig" is hoger uitgevallen. Normaliter neemt de gastgemeente – i.c. Bunschoten-Spakenburg - de kosten voor zijn rekening, maar in dit geval hebben wij bijzondere aandacht besteed aan het afscheid van onze voorzitter, de heer B. Groen, burgemeester van Bunschoten-Spakenburg. Aandacht, die naar ons oordeel alleszins gerechtvaardigd en verantwoord was. Het was in dit geval bezwaarlijk de kosten daarvan voor rekening te laten komen van de gemeente Bunschoten-Spakenburg.

Het **najaarscongres** vergde meer personeelsinzet dan was begroot, hetgeen vooral was toe te schrijven aan het samenstellen van het programma, het werven van Utrechtse Tweede Kamerleden, het overleg daarmee en met de inleider, de heer prof.dr. A.B. Ringeling. Op het onderdeel "overig" hebben wij nauwelijks kosten gemaakt omdat de gemeente Rheden als gastgemeente optrad en vrijwel alles voor zijn rekening nam.

De inzet van personeel voor de vier **themabijeenkomsten** was hoger dan geraamd. Naast de kwalitatieve verbetering voor alle bijeenkomsten qua organisatie, ondersteuning en begeleiding was vooral de inzet voor de bijeenkomst over de Wet maatschappelijke ondersteuning groter dan verwacht. Er zijn door het bureau, ondanks de samenwerking met BMC, meer uren gestoken in de opzet, inrichting en begeleiding van de organisatie van deze bijeenkomst.

Bij twee themabijeenkomsten kozen wij voor een voor raadsleden zo aantrekkelijk mogelijk aanvangstijdstip: aan het eind van de middag, waarmee het aanbieden van een – eenvoudig – buffet onontkoombaar was. De keuze voor deze combinatie bracht evenwel hogere kosten met zich. Gelet op de hoge opkomst en de bijzondere waardering die wij van de deelnemers kregen achten wij de hogere uitgaven alleszins verantwoord.

Daartegenover stond dat voor de themabijeenkomsten over "De terugkeer van asielzoekers vanuit gemeenten" en Permanente bewoning van recreatiewoningen", gehouden in de gemeente Soest respectievelijk Nieuwegein geen kosten in rekening zijn gebracht. Het totaal van de overige kosten kwam daardoor dichtbij het begrote bedrag.

De website blijft in de **informatievoorzieningen leden** de spilfunctie om de leden te voorzien in informatie naar de leden en hun vertegenwoordigers. Het is een krachtig communicatie-instrument. De leden kunnen zich bijvoorbeeld via de website inschrijven voor alle bijeenkomsten en hiervan wordt ook actief gebruik van gemaakt. Alle informatie over de activiteiten van de afdeling is te vinden op de website. Het bestuur spreekt daarom haar waardering uit over de wijze waarop gebruik wordt gemaakt van deze informatievoorziening. Dat is echter geen reden om stil te zitten.

De uitbouw naar een volwaardige informatievoorziening met alle nieuws van de afdeling, haar activiteiten en voor onze leden belangrijke nieuwsberichten vraagt blijvend de aandacht van het bestuur.

De informatievoorziening aan de leden kan en moet nog beter en ook meer toegespitst worden op de bij de leden in de provincie Utrecht levende behoefte. Met het uitspreken van deze ambitie verplichten wij ons deze neer te leggen in een actieplan.

De **contacten met andere overheden** zijn, mede door de personele uitbreiding, intensiever geworden. Deze post kent daarom een overschrijding. De beide vergaderingen met de andere provinciale afdelingen en de landelijke vereniging werden bijgewoond, evenals het congres van de landelijke vereniging. Daarin zijn belangrijke contacten met bestuurders van de andere afdelingen opgedaan, informatie over de rol en positie van de afdelingen uitgewisseld en standpunten bepaald over onder meer de samenwerkingsovereenkomst met de landelijke vereniging. In het verslagjaar werd voor het eerst weer na lange tijd een bijeenkomst belegd met het college van Gedeputeerde Staten. Het bestuur ziet terug op een goede, waardevolle bijdrage en bezint zich op de vraag op welke wijze hieraan een zinvol vervolg aan kan worden gegeven.

In de begroting was niet een post opgenomen van overige kosten. De kosten van deelname aan het VNG-congres van de medewerkers zijn in deze rekening apart opgenomen. De uitgave achten wij alleszins verantwoord in het licht van de intensivering van de contacten met de zustervereniging, de landelijke vereniging en hun bestuurders en medewerkers.

De werkelijke kosten voor **representatie en de kamer van koophandel** zijn in deze rekening opgenomen.

De **bankkosten** zijn hoger dan geraamd. Dat komt omdat een belangrijk deel van de reserves - voor het eerst dit jaar - op een deposito-rekening was gestort, waardoor het saldo van de lopende rekening veel lager was dan in voorgaande jaren. Het aan de gemeente Nieuwegein betaalde voorschot van de salarissen veroorzaakte gedurende een korte periode voor een tekort en daardoor flink hogere bankkosten. Het tekort werd wel snel weggewerkt doch de rekening van de bank werd ons helaas wel gepresenteerd. Wij zullen erop toezien dat het saldo in het vervolg voldoende toereikend is.

In het verslagjaar zijn geen **reis- en verblijfkosten** in rekening gebracht.

De **druk- en portokosten** zijn in het verslagjaar belangrijk gestegen. Dat komt vooral omdat wij de raadsleden in deze provincie persoonlijk uitnodigen voor alle bijeenkomsten. Opmaak en druk vinden weliswaar plaats in eigen beheer, maar het aantal keren dat dit gebeurt, de hoeveelheden waarin dit heeft plaatsgevonden en de wijze waarop, brengen hoge kosten met zich. In het verslagjaar heeft de nadruk gelegen op de persoonlijke toezending van de informatie. Het bereik is optimaal en de opmaak van de uitnodigingen en informatieverstrekking is qua stijl, indeling en druk kenmerkend voor de afdeling. Dit vormt een voldoende rechtvaardiging voor de overschrijding.

Niettemin zoekt het bestuur naar andere middelen van informatievoorzieningen voor de verschillende doelgroepen. Inmiddels is ingezet op de benadering van de raadsleden door e-mail via de griffiers en natuurlijk via de website. Bezien moet worden of deze vorm van informatievoorziening voorziet.

3.3.3. Inkomsten

De **contributie** bleef voor het vijfde jaar achtereen onveranderd op tien eurocent per inwoner met een maximum van 100.000 inwoners. Dit betekent dat de gemeenten Amersfoort en Utrecht een maximum bedrag aan contributie van € 10.000,-- aan de verenigingskas bijdroegen. In de najaarsvergadering heeft het bestuur op uw verzoek toegezegd de contributiegrondslag onder de loop te nemen. In de najaarsvergadering kunt u een voorstel daarover verwachten.

Vanuit de gewone lopende rekening ontving de vereniging dit maal een bescheidener bedrag aan **bankrente** dan begroot. Een belangrijk deel van de reserves is namelijk dit verslagjaar voor het eerst weggezet op een deposito-rekening. Het gevolg hiervan is dat er slechts € 33,32 aan rente van de lopende rekening kon worden bijgeschreven. Daar staat tegenover dat € 1.733,27 aan **bankrente deposito** op de rekening tegemoet werd gezien.

In het vorig verslag schreven wij dat **de bijdrage van de VNG** ter discussie stond. Inmiddels is daarover duidelijkheid. De afdeling heeft met de landelijke vereniging aan het einde van het verslagjaar een samenwerkingsovereenkomst gesloten. Daarin is bepaald dat de landelijke vereniging de afdeling ondersteunt in haar informatie naar de leden. De afdeling kan ook gebruik maken van de frontoffice. De landelijke vereniging zet zich meer in op de externe oriëntatie van de leden en focust daarbij vooral op raadsleden. Zij doet dat o.a. in de vorm van ledenraadplegingen en –consultaties, waarbij de afdeling zich heeft verplicht een rol in de organisatie te spelen. Voor deze activiteiten ontvangt de afdeling dan een bijdrage. Aan het eind van 2006 wordt geëvalueerd of deze wijze van samenwerken voldoet.

De afdeling heeft in het verslagjaar themabijeenkomsten georganiseerd samen met de VNG en het ministerie van Justitie. Een - klein - deel van de kosten, zoals de huur van een beamer en drukkosten, werd vergoed en is verantwoord op de post **overige inkomsten**.