



De regio Utrecht schrijft op dit moment de beste arbeidsmarkt cijfers van Nederland. Tegelijkertijd zegt dit weinig over de mate waarin de beroepsbevolking klaar is voor de toekomst. Demografische ontwikkelingen en transitie hebben een grote impact op de dynamiek van de arbeidsmarkt. Bepaalde banen zullen veranderen of verdwijnen en tegelijkertijd ontstaat er nieuwe werkgelegenheid. Deze gaan gepaard met de vraag om andere kennis en vaardigheden van de huidige en toekomstige beroepsbevolking.

Wat doet de Utrecht Talent Alliantie (UTA)?

In de regio Utrecht (provincie Utrecht en regio Gooi & Vechtstreek) wordt door een groot aantal partijen intensief samengewerkt om de arbeidsmarkt structureel te versterken. Zij hebben met elkaar de Utrecht Talent Alliantie (UTA) opgericht. De UTA is een groeiende samenwerking tussen partijen, waaraan iedere regionale partij (ondernemer, overheid of onderwijsinstelling) zijn bijdrage kan leveren. De agenda van de Utrecht Talent Alliantie, ook wel Human Capital Agenda (HCA) genoemd, is een strategische regionale agenda en heeft als doel om werkgevers te voorzien van voldoende en gekwalificeerd personeel. De agenda geeft richting en helpt het regionale netwerk te komen tot samenhangende beleidskeuzes. De agenda heeft een horizon van 7 jaar en geldt voor de periode 2021-2027. De agenda kent drie ambities:

- 1. In Regio Utrecht vinden soepele en veilige transitie plaats naar beroepen met tekorten en groeipotentie.** Regio Utrecht ondersteunt werkenden, werkzoekenden en studenten om een gerichte overstap te maken naar beroepen waar nu of in de toekomst tekorten worden verwacht of naar beroepen met groeipotentie.
- 2. In Regio Utrecht is Leven Lang Ontwikkelen voor iedereen vanzelfsprekend.** De gehele beroepsbevolking wordt bewust gemaakt van het belang van Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en er wordt gericht opgeleid voor tekortberoepen en beroepen met groeipotentie. Werkenden en werkzoekenden krijgen instrumenten aangeboden om actief na te denken over hun loopbaan en mogelijkheden om zich te ontwikkelen. Specifieke aandacht wordt gegeven aan loopbaanbewustzijn bij praktisch opgeleiden en mensen zonder vast dienstverband (zzp of flexwerkers) en mensen werkzaam in het midden- en kleinbedrijf.
- 3. De beroepsbevolking van Regio Utrecht is digitaal vaardig.** Voortschrijdende digitalisering van economie en samenleving vraagt om een digitaal vaardige beroepsbevolking. Het is voor individuen belangrijk om aan het werk te komen en aan het werk te blijven. Zowel de huidige als potentiële beroepsbevolking is gebaat bij een basisoniveau van digitale vaardigheden. De regio investeert in het verhogen van het algemene niveau van deze digitale vaardigheden (basic digital skills) voor de gehele beroepsbevolking, dus ook de mensen die op dit moment werkloos zijn.

Hoe ziet de UTA eruit in de praktijk?

Voor de realisatie van deze doelen gaat het vooral om het verbinden van bestaande initiatieven aan de HCA en het in beeld brengen van witte vlekken. Zo bouwt de UTA voort op de structuren en netwerken die in de regio aanwezig zijn, zoals de koepelorganisaties van vragende sectoren als Utrechtzorg, Utrecht Leert, Technologieraad Regio Utrecht, U-Tech Community en Media Perspectives. Daarnaast wil de UTA in beeld brengen wat er nog ontbreekt om de doelen te kunnen bereiken. In 2021 is al geïnvesteerd in MaakJeStap.nl, een regionaal LLO-platform voor werkenden en werkzoekenden. Een online platform waar alle onderwijsmogelijkheden te vinden zijn die bijdragen aan het versterken van de arbeidsmarktpositie (om-, her- en bijscholing). Ook wordt er een Utrechtse Aanpak ontwikkeld voor soepele en veilige overstappen naar tekortberoepen.

Wat betekent dit voor u als raadslid?

De UTA is van de regio. Het is een groeiende samenwerking tussen partijen, waaraan iedere regionale partij (ondernemer, overheid of onderwijsinstelling) zijn bijdrage kan leveren. De provincie en uw gemeente staan altijd klaar om het gesprek met u aan te gaan.

Contactgegevens Provincie Utrecht

Leonie Oosterwaal

Beleidsmedewerker Economie, Onderwijs, Arbeidsmarkt

leonie.oosterwaal@provincie-utrecht.nl

06 185 20 089

Sander Troost

Beleidsmedewerker Economie, Onderwijs & Arbeidsmarkt

sander.troost@provincie-utrecht.nl

06 185 81 094